

Airbus presenta ERE temporal que afecta trabajadores Illescas

domingo, 19 de julio de 2009

Modificado el domingo, 19 de julio de 2009

Airbus ha planteado en España, un ERE temporal que afecta a 129 trabajadores en 2.009 y 155 en 2.010. La planta de Illescas está incluida en dicho expediente, y sería la más afectada.

La dirección de Airbus en España ha planteado la necesidad de poner en marcha un expediente de regulación de empleo (ERE) temporal en el periodo 2009-2010 que afectaría a las tres plantas que el fabricante aeronáutico tiene en el país: Puerto Real, en Cádiz; Getafe, en Madrid; e Illescas, en Toledo.

Fuentes sindicales explicaron que, en principio, la empresa pretende que el ajuste de empleo afecte a 129 trabajadores en el actual ejercicio y a 155 en 2010. La plantilla de Airbus en España ronda los 3.000 trabajadores.

La razón principal que esgrime la empresa para justificar la medida es la actual coyuntura del mercado, con un número reducido de nuevos pedidos de aviones por parte de las aerolíneas y la petición, en muchos casos, de aplazamientos en las entregas de las aeronaves ya contratadas.

Los problemas están afectando, especialmente, al superavión A-380 y a los A-320 de pasillo único. De hecho, este año Airbus ha revisado a la baja el ritmo de producción previsto en ambos casos, limitando el del A-380 a 14 unidades en 2009, cuatro menos que las estimadas en un principio, y el del A-320 a 34 unidades, lejos de las 40 que pretendía alcanzar.

La empresa considera que, en esta situación, no hay carga de trabajo suficiente en los centros y, por tanto, hay que reducir la plantilla. En todo caso, la postura oficial es que todavía no hay una decisión final adoptada y que su intención no es recortar puestos de trabajo de manera definitiva al entender que necesitará a sus empleados, que son "mano de obra cualificada", cuando se recupere el mercado.

El problema es que, desde principios de año, Airbus ya no tiene vigente el acuerdo cerrado con los sindicatos que le permitía aplicar ajustes temporales de empleo en función de las necesidades de producción. Una cláusula que aplicó, por ejemplo, a finales de 2008 para el 15% de su plantilla en España.

Por estos motivos, las centrales rechazan ahora la propuesta de la empresa y recuerdan que existen otras alternativas ya pactadas con los trabajadores, como puede ser la paralización de subcontratas con la industria auxiliar o el trasvase de empleados y carga de trabajo entre las distintas plantas del grupo. "Lo que ocurre es que, desde la matriz en Toulouse, no quieren este tipo de alternativas porque dicen que son más costosas", apuntaron las fuentes sindicales consultadas. En esta línea, la Federación de Industria de CC OO emitió ayer un comunicado en el que, entre otras cosas, exige a Airbus que ponga en marcha los mecanismos previstos en convenio, tanto en materia de organización del trabajo como de incentivos, para mejorar los costes de las fábricas en España e incrementar su competitividad. Sindicatos y dirección de la empresa volverán a reunirse a finales de esta semana o principios de la que viene.

Los sindicatos representados en la plantilla de Airbus coinciden en rechazar la nueva propuesta de Expediente de Regulación de Empleo (ERE) Temporal planteada por la compañía mientras ésta continúe externalizando carga de trabajo hacia otras empresas. Las centrales ven contradictorio que el grupo aeronáutico europeo proponga una suspensión temporal de empleo a la vez que sigue subcontratando producción a otras compañías. Por ello, apuestan fundamentalmente por que esa carga de trabajo se quede en Airbus para preservar la calidad de todos los empleos.

Hay que recordar que el ERE temporal afectaría durante este año y el que viene a 283 trabajadores de las tres factorías del grupo. De ellos, 73 corresponderían a la fábrica ubicada en Illescas, con 30 empleados que pasarían temporalmente al paro en 2009 y otros 43 afectados por esta medida en 2010.

El responsable del Metal de UGT en Toledo, Raúl Alguacil, adelantó que los delegados de su sindicato en la factoría illescana celebrarán una reunión de coordinación el próximo martes con los de las otras dos fábricas de Airbus, la madrileña de Getafe y la gaditana de Puerto Real. El objetivo es unir criterios en la oposición al ERE temporal, postura en la que cuenta que se sitúen el resto de sindicatos representados en la compañía como CCOO (mayoritaria en la fábrica toledana) y CGT.

Alguacil encuentra aún más rechazable este ERE tras recordar que este año ha terminado la vigencia de otro similar, y que se esperaba un aumento de la actividad en Airbus tras haberse alcanzado pactos en este sentido entre la Dirección y los sindicatos.

El responsable de UGT calificaba las pretensiones de la Gerencia del grupo como «un golpe al peso de España en el sector aeronáutico europeo».